

**23 septembre 2021 : Le développement de l'intérim, une  
composante des mutations du système d'emploi et des  
modalités de l'insertion professionnelle**

**30 septembre 2021 : L'essor des stages dans les cursus de  
formation en lien avec l'évolution des relations entre  
formation, travail et emploi**

Dominique Glaymann, Centre Pierre Naville (EA 2543) , Université d'Évry  
[dominique.glaymann@univ-evry.fr](mailto:dominique.glaymann@univ-evry.fr)  
[www.dominique-glaymann.com](http://www.dominique-glaymann.com)

---

---

---

---

---

---

---

---

**Le développement de l'intérim, une composante  
des mutations du système d'emploi et des  
modalités de l'insertion professionnelle**

---

---

---

---

---

---

---

---

1. Définition et caractéristiques de l'intérim
2. Quelques données statistiques essentielles
3. Conditions de passage par l'intérim
4. Les fonctions remplies par le TT
5. Intérim et intégration professionnelle et sociale
6. Un révélateur des mutations du système d'emploi

---

---

---

---

---

---

---

---

## Caractéristiques de l'intérim (TT)

L'intérim est une **forme d'emploi** :

- **temporaire** qui bouscule la frontière entre chômage et emploi ;
- **particulière** qui disjoind les relations d'emploi et de travail ;
- **précaire** qui est sans durée, intermittente et incertaine ;
- « **atypique** » qui déroge au CDI à temps plein et durable.

Des **cas de recours** limités par la loi, mais pas toujours par l'usage.

---

---

---

---

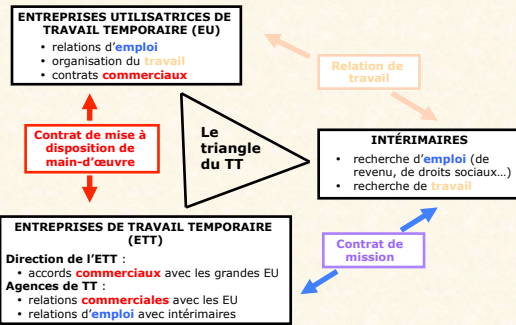
---

---

---

---

## Le triangle du travail temporaire



---

---

---

---

---

---

---

---

1. Définition et caractéristiques de l'intérim
2. Quelques données statistiques essentielles
3. Conditions de passage par l'intérim
4. Les fonctions remplies par le TT
5. Intérim et intégration professionnelle et sociale
6. Un révélateur des mutations du système d'emploi

---

---

---

---

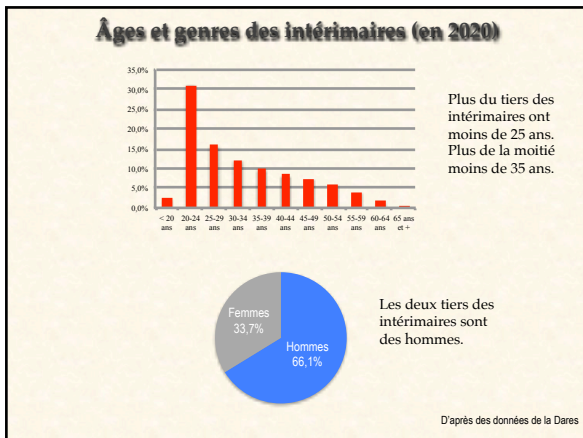
---

---

---

---






---

---

---

---

---

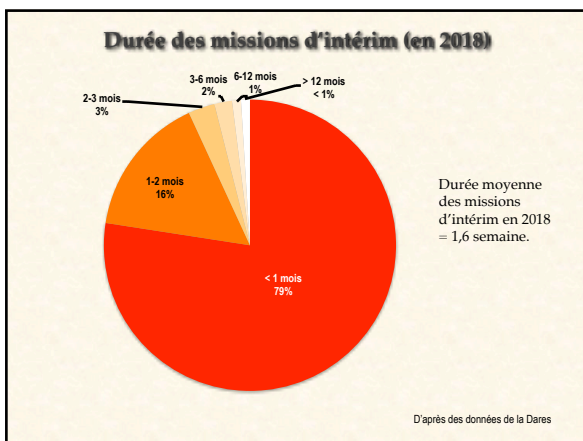
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

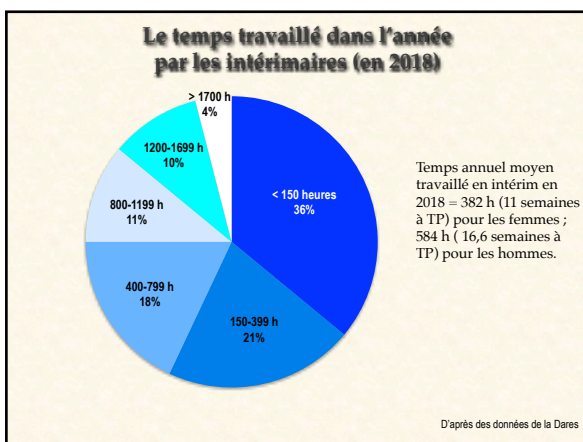
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

1. Définition et caractéristiques de l'intérim
2. Quelques données statistiques essentielles
3. Conditions de passage par l'intérim
4. Les fonctions remplies par le TT
5. Intérim et intégration professionnelle et sociale
6. Un révélateur des mutations du système d'emploi

---

---

---

---

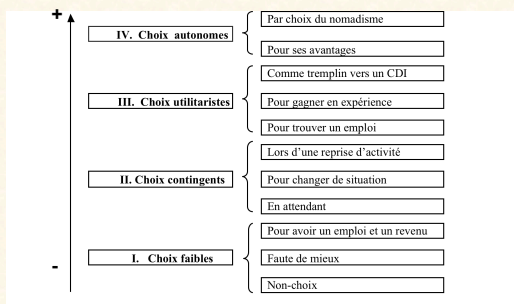
---

---

---

---

### Les raisons du recours au travail temporaire par ordre croissant d'autonomie



© Glaymann, L'Intérim, La Découverte, 2007

---

---

---

---

---

---

---

---

1. Définition et caractéristiques de l'intérim
2. Quelques données statistiques essentielles
3. Conditions de passage par l'intérim
4. Les fonctions remplies par le TT
5. Intérim et intégration professionnelle et sociale
6. Un révélateur des mutations du système d'emploi

---

---

---

---

---

---

---

---

### Les fonctions de l'intérim dans le système d'emploi fordiste

- ➡ Remplacement d'absences
- ➡ Surcroûts de travail occasionnels
- ➡ Activités habituellement saisonnières

Des fonctions permettant de pallier les failles du système fordiste. Elles correspondent aux cas de recours autorisés par la loi de 1972.

---

---

---

---

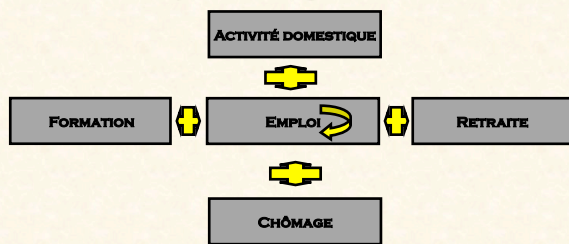
---

---

---

---

### Les transitions professionnelles au cœur du système d'emploi actuel



D'après G. Schmid, 1995, Travail et emploi, n°65, 4/95, Dares

L'intérim, devenu un outil de flexibilisation de l'emploi et de gestion des transitions professionnelles, contribue à modifier les processus d'intégration et de stabilisation.

---

---

---

---

---

---

---

---

1. Définition et caractéristiques de l'intérim
2. Quelques données statistiques essentielles
3. Conditions de passage par l'intérim
4. Les fonctions remplies par le TT
5. Intérim et intégration professionnelle et sociale
6. Un révélateur des mutations du système d'emploi

---

---

---

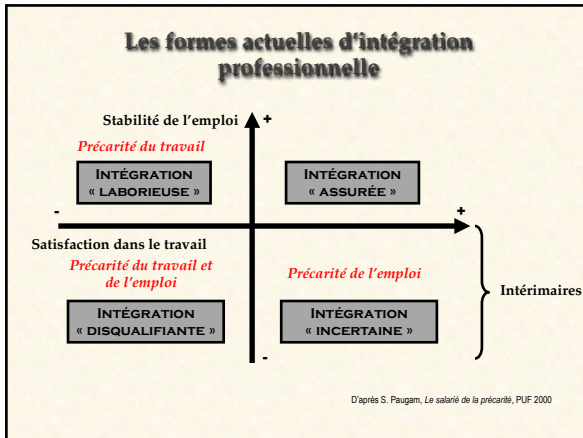
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

---

1. Définition et caractéristiques de l'intérim
2. Quelques données statistiques essentielles
3. Conditions de passage par l'intérim
4. Les fonctions remplies par le TT
5. Intérim et intégration professionnelle et sociale
6. Un révélateur des mutations du système d'emploi

---

---

---

---

---

---

---

---

### La flexibilisation du travail et de l'emploi

RECOURS À DES FORMES DE FLEXIBILITÉ EXTERNE		RECOURS À DES FORMES DE FLEXIBILITÉ INTERNE		
Variation de l'organisation du travail pour l'entreprise		Variation de l'organisation du travail des salariés de l'entreprise		
Modulation des contrats	Externalisations diverses	Modulation du temps	Recours à la polyvalence	Flexibilité des revenus
Licenciements assistés Ruptures conventionnelles CDD et contrats aidés Stages (CNE)	Sous-traitance (incluant « faux indépendants ») Travail temporaire Travail des clients	Aménagement du temps de travail Chasse à la porosité Travail caché	Affectation variable des salariés Mobilité interne Polycompétence	Primes liées aux résultats Intéressement salarial Stock options

---

---

---

---

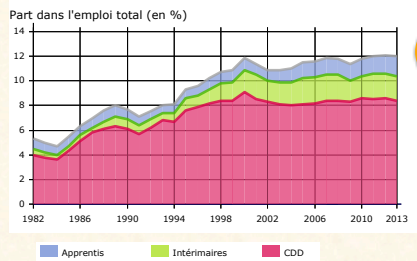
---

---

---

---

### L'essor des emplois salariés dérogeant au CDI



Un poids qui a doublé en 20 ans (des années 1980 aux années 2000).

À quoi s'ajoute la montée du temps partiel.

Source : Insee

---

---

---

---

---

---

---

---

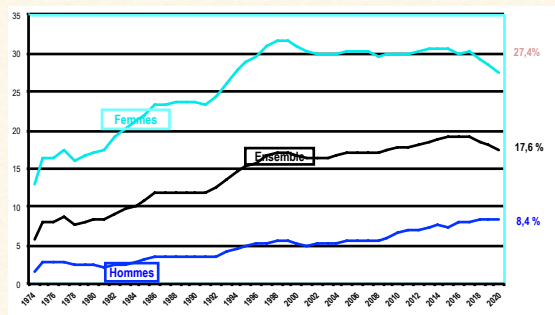
---

---

---

---

### La montée des emplois salariés à temps partiel



D'après des données de l'Insee

---

---

---

---

---

---

---

---

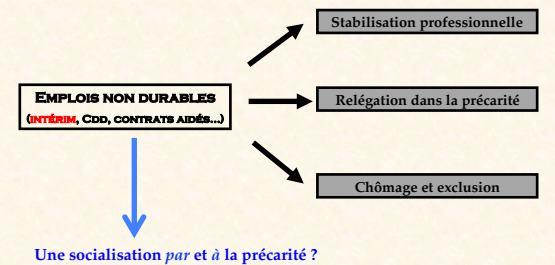
---

---

---

---

### Que deviennent les salariés passés par les emplois précaires ?




---

---

---

---

---

---

---

---

---





---

---

---



**L'élargissement des fonctions de l'intérim au  
cœur des mutations du système d'emploi**

-  Essor de la flexibilité externe volumique
-  Gestion structurelle d'une partie des emplois
-  Externalisation partielle des fonctions RH
-  Contribution aux transitions professionnelles

L'élargissement des fonctions de l'intérim est à la fois un accélérateur et un révélateur des mutations du système d'emploi.

---

---

---

---

---

---

---

---