

## Chapitre 1 : L'entreprise et la production

- A) La production
- B) La combinaison des facteurs de production et la productivité
- C) L'investissement et son financement
- D) Le travail et sa mise en œuvre
- E) La comptabilisation de la production

Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

---

---

---

---

## Définition de la production par l'Insee

L'Insee définit la production comme « l'activité exercée sous le contrôle et la responsabilité d'une unité institutionnelle (entreprise, administration ou association) qui combine des ressources en main-d'œuvre, capital et biens (objets physiques) et services (immatériels) pour fabriquer des biens ou fournir des services, et le résultat de cette activité ».

**C'EST UNE ACTIVITÉ EXERCÉE SOUS CONTRÔLE : EXCLUSION DES ACTIVITÉS DOMESTIQUES, ILLÉGALES ET INFORMELLES.**

**ELLE PERMET DE CRÉER DES BIENS ET DES SERVICES : PRODUCTIONS MATÉRIELLE ET IMMATÉRIELLE.**

**ON DÉCRIT LE PROCESSUS DE PRODUCTION (COMBINAISON DES FACTEURS DE PRODUCTION) ET ON MESURE LE RÉSULTAT DE CE PROCESSUS.**

Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

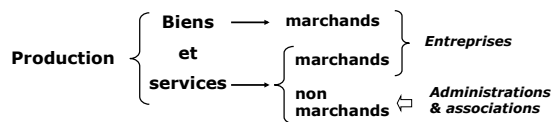
---

---

---

---

## Qui produit quoi ?



Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

---

---

---

---

### Trois classements des différentes unités de production

- PAR SECTEURS D'ACTIVITÉ**
  - Secteur **primaire**
  - Secteur **secondaire**
  - Secteur **tertiaire**
  
- PAR BRANCHES ET SECTEURS**
  - Une **branche** regroupe des unités de production réalisant une famille homogène de produits
  - Un **secteur** regroupe des entreprises entières ayant la même activité principale
  
- PAR TAILLES**
  - Grandes entreprises (GE)**
  - Petites et moyennes entreprises (PME)**
  - Micro entreprises**

*Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP*

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

### Les PME selon les critères européens

	Effectifs salariés	Chiffre d'affaires annuel
Micro entreprise		
Petite entreprise		
Moyenne entreprise		

Source : Union Européenne

*Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP*

---

---

---

---

---

---

---

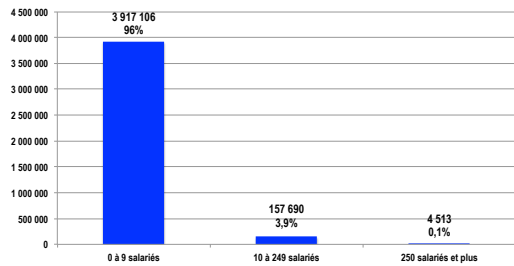
---

---

---

### Les entreprises en France

Répartition selon leur nombre de salariés des entreprises présentes sur le territoire français en 2016



D'après des données de l'Insee.

*Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP*

---

---

---

---

---

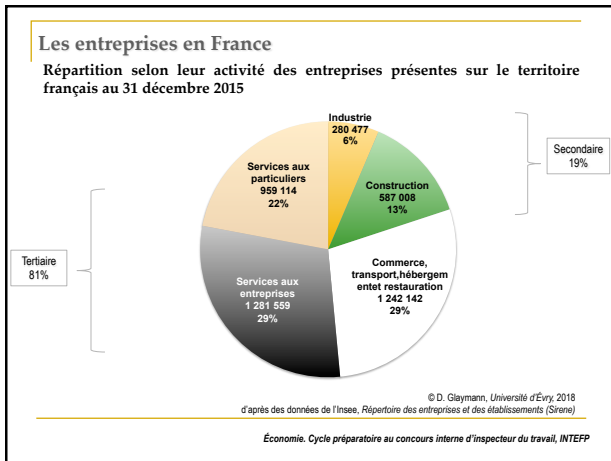
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

### Chapitre 1 : L'entreprise et la production

- A) La production
- B) La combinaison des facteurs de production et la productivité**
- C) L'investissement et son financement
- D) Le travail et sa mise en œuvre
- E) La comptabilisation de la production

Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

---

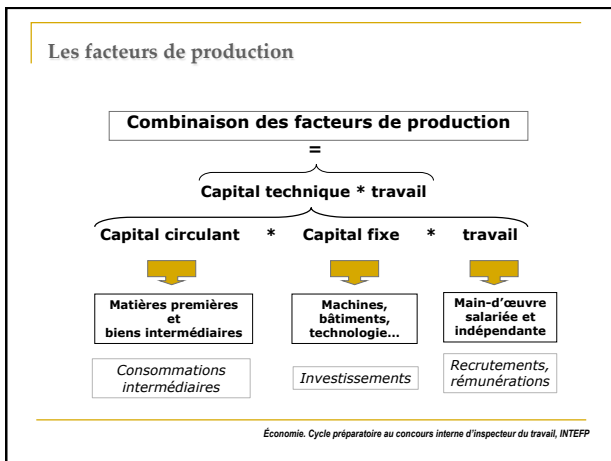
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Production et productivité

La **production** mesure le **résultat** de la combinaison des facteurs.

La **productivité** mesure l'**efficacité** des facteurs de production.

Productivité **globale** des facteurs =  $\frac{\text{Production}}{\text{Travail} + \text{Capital}}$

Productivité **apparente** du capital =  $\frac{\text{Production}}{\text{Capital mis en œuvre}}$

Productivité **horaire** du travail =  $\frac{\text{Production}}{\text{Quantité d'heures de travail}}$

Productivité « **par tête** » =  $\frac{\text{Production}}{\text{Nombre de salariés}}$

Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

---

---

---

---

## Chapitre 1 : L'entreprise et la production

A) La production

B) La combinaison des facteurs de production et la productivité

C) L'investissement et son financement

D) Le travail et sa mise en œuvre

E) La comptabilisation de la production

Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

---

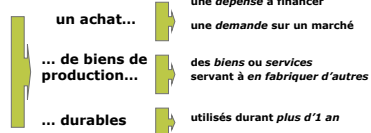
---

---

---

## L'investissement

Un investissement est



Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

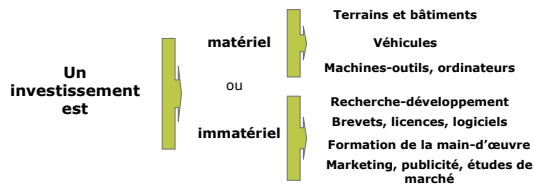
---

---

---

---

### Les différents types d'investissement selon leur nature



Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

---

---

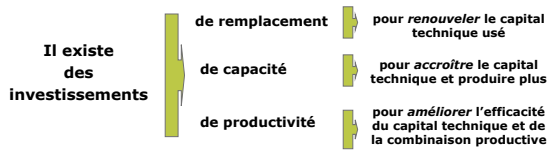
---

---

---

---

### Les différents types d'investissement selon leur objectif



Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

---

---

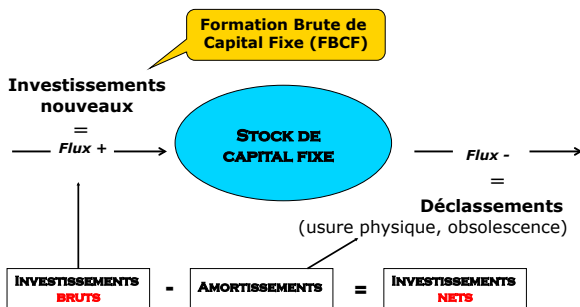
---

---

---

---

### Les investissements constituent des flux



Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

### La FBCF en France par secteurs institutionnels en 2018

	Valeur en 2017 (en milliards d'euros)	Évolution en valeur de 2016 à 2017 (en %)
Sociétés et EI non financières	303,5	+ 5,0 %
Sociétés et EI financières	23,2	- 2,3 %
Administrations publiques	79,9	+ 4,2 %
Ménages (hors EI)	126,4	+ 3,9 %
ISBLSM	4,9	+ 2,1 %
<b>Total</b>	<b>537,9</b>	<b>+ 4,3 %</b>

Données de l'Insee

Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

---

---

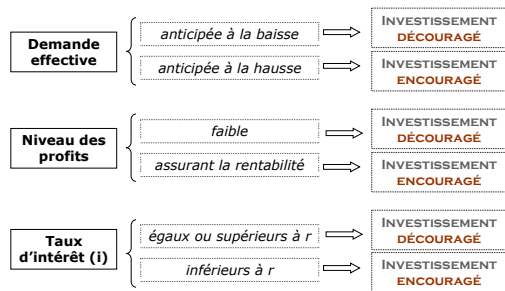
---

---

---

---

### Les déterminants de l'investissement



Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

---

---

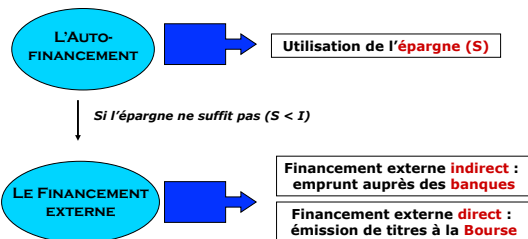
---

---

---

---

### Le financement des investissements



Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Chapitre 1 : L'entreprise et la production

- A) La production
- B) La combinaison des facteurs de production et la productivité
- C) L'investissement et son financement
- D) Le travail et sa mise en œuvre
- E) La comptabilisation de la production

Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

---

---

---

---

## Division du travail et productivité selon Smith

« Les plus grandes améliorations dans la puissance productive du travail, et la plus grande partie de l'habileté, de l'adresse et de l'intelligence avec laquelle il est dirigé ou appliqué, sont dues, à ce qu'il semble, à la division du travail. »

Ce qu'illustre l'exemple de la manufacture d'épingles :

« Un ouvrier tire le fil à la bobine, un autre le dresse, un troisième coupe la dressée, un quatrième épointe, un cinquième est employé à émouder le bout qui doit recevoir la tête. [...] enfin, l'important travail de faire une épingle est divisé en dix-huit opérations distinctes ou environ, lesquelles, dans certaines fabriques, sont remplies par autant de mains différentes, quoique dans d'autres le même ouvrier en remplit deux ou trois. J'ai vu une petite manufacture de ce genre qui n'employait que dix ouvriers, et où par conséquent quelques-uns d'entre eux étaient chargés de deux ou trois opérations [...]. Ainsi ces dix ouvriers pouvaient faire entre eux plus de quarante-huit milliers d'épingles par jour [...]. Mais s'ils avaient tous travaillé à part et indépendamment les uns des autres, et s'ils n'avaient pas été façonnés à cette besogne particulière, chacun d'eux assurément n'eût pas fait vingt épingles, peut-être pas une seule, dans sa journée, c'est-à-dire pas, à coup sûr, la 240<sup>e</sup> partie, et pas peut-être la 4 800<sup>e</sup> partie de ce qu'ils sont maintenant en état de faire, en conséquence d'une division et d'une combinaison convenables de leurs différentes opérations. »

A. Smith, Recherche sur la nature et les causes de la richesse des nations, 1776

Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

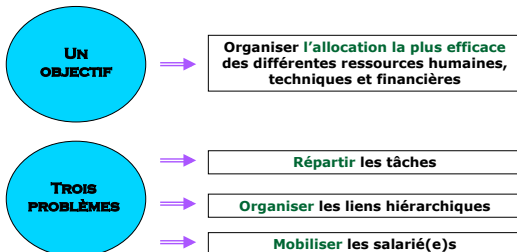
---

---

---

---

## L'organisation du travail



Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

---

---

---

---

## La rationalisation du travail selon Taylor

**Frederic W. Taylor** (1856-1915), *Shop Management* (1903), *The Principles of Scientific Management* (1911)

« La première obligation de la direction est constituée par le rassemblement délibéré (...) de la grande masse des connaissances traditionnelles qui, dans le passé, se trouvaient dans la tête des ouvriers et s'extériorisaient par l'habileté physique qu'ils avaient acquise par des années d'expérience. »

F. Taylor, *La Direction scientifique des entreprises* 1911

Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

---

---

---

---

## Les trois piliers du travail rationalisé selon Taylor

1. **Une division horizontale très stricte** : standardisation et parcellisation des tâches.
2. **Une double division verticale** : conception / réalisation et commandement / exécution.
3. **Une motivation salariale des salariés.**

Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

---

---

---

---

## Le salaire au rendement différentiel

Fixation d'une norme productive  
Exemple :  $N = 48$  tonnes

Fixation d'un salaire correspondant à la norme  
Exemple :  $N = 48$  tonnes ; salaire = 2 € la tonne

Le salarié qui atteint ou dépasse la norme gagne 2 € la tonne  
Exemples : 48 tonnes déplacées, salaire = 96 € ( $48 \times 2$ )  
50 tonnes déplacées, salaire = 100 € ( $50 \times 2$ )

Le salarié qui n'atteint pas la norme gagne 1,50 € la tonne  
Exemples :  
40 tonnes déplacées, salaire = 60 € ( $40 \times 1,5$ )  
47 tonnes déplacées, salaire = 70,50 € ( $47 \times 1,5$ )

La 48<sup>ème</sup> tonne vaut 25,50 € ( $96 - 70,50$ ) ; et non 2 € !  
Un salarié a donc fortement intérêt à atteindre la norme

Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

---

---

---

---



## Convoyeur automatique et gains de productivité chez Ford

Le temps d'assemblage d'une Ford T passe de **216h en 1913 à 127h en 1914** / **1,7**

La quantité fabriquée passe de **1 708 en 1912 à 730 000 en 1917** X **427**

Leur prix de vente passe de **690 \$ en 1911 à 290 \$ en 1924** / **2,4**

La part du marché US de Ford passe de **15% en 1911 à 50% en 1924** X **3,3**

Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

---

---

---

---

## La logique fordiste

« Notre propre réussite dépend en partie de ce que nous payons. Si nous répandons beaucoup d'argent, cet argent est dépensé. Il enrichit les négociants, les détaillants, les fabricants et les travailleurs de tous ordres, et cette prospérité se traduit par un accroissement de la demande pour nos automobiles. »

« Si nous avons tenu à payer de hauts salaires, c'est pour placer nos affaires sur une base durable. Ce ne fut pas pour répandre des dons, mais pour assurer l'avenir. Une industrie à bas salaires est toujours en péril. »

H. Ford, Ma vie, mon œuvre, 1925

Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

---

---

---

---

## Elton Mayo à la Western Electric Company

**Elton Mayo** (1880-1949), psychosociologue à la *Harvard Business School*.

Première grande **observation directe** en situation industrielle réelle qui a duré 5 ans (1927-1932) dans une entreprise de 20 000 salariés.

Phase 1 : observation d'un **groupe test** de 6 ouvrières.

Phase 2 : 2 000 **entretiens semi-directifs** avec des ouvriers de l'entreprise.

Phase 3 : **observation** d'une salle de câblage de 14 salariés.

Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

---

---

---

---

## Les enseignements tirés par l'équipe d'Elton Mayo

La **reconnaissance sociale** est un facteur de motivation et donc de performance.

De **bonnes relations professionnelles et interpersonnelles** favorisent la performance.

Appartenir à un **groupe de travail reconnu** répond à un besoin affectif important des salariés.

**L'EFFET HAWTHORNE : LES RELATIONS HUMAINES PRIMENT SUR L'INTÉRÊT INDIVIDUEL.**

**SAVOIR CRÉER LES CONDITIONS D'UNE BONNE ENTENTE RELATIONNELLE FAIT PARTIE DU TRAVAIL D'UN MANAGER.**

Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## La critique du travail standardisé par G. Friedmann

« *Tout d'abord, le travail est dépersonnalisé. Le Scientific Management en s'appliquant à la production de série a constamment tendu à simplifier et standardiser les tâches. [...] Chez l'ouvrier spécialisé, saisi dans le corset de fer de l'OST, la dépersonnalisation s'accompagne souvent de la conscience de ne jamais pouvoir achever une tâche, de ne jamais pouvoir, en prenant du recul, se dire qu'il a réalisé quelque chose, lui-même, et qu'il l'a bien fait. [...] Un travail dépersonnalisé, toujours inachevé est aussi un travail dépourvu de participation.*

*L'organisation scientifique [...] s'est efforcée, d'un continent à l'autre, et cela dans les branches les plus diverses de l'activité industrielle, commerciale, administrative des nations évoluées et des pays "sous-développés", de préparer l'exécution des tâches de manière à interdire l'appel aux aptitudes et besoins les plus profonds de l'individu. »*

G. Friedmann, Le travail en miettes, 1956

Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Ohno et l'invention de la lean production chez Toyota

« *Chez Toyota, nous ne cessâmes de nous dire qu'il était dangereux d'imiter les Américains, sans discernement. Fabriquer à bon compte de petites séries de nombreux modèles différents, n'était-ce pas là ce que nous, Japonais, devions plutôt nous efforcer de faire ? Et nous allions même jusqu'à penser qu'un tel système de production à la japonaise pourrait surclasser le système de production de masse à l'américaine. »*

« *Un supermarché est [...] un endroit où le consommateur peut obtenir les marchandises dont il a besoin, au moment où il en a besoin et dans les quantités qui lui sont nécessaires. [...] Quant aux employés du magasin, il est clair qu'il leur appartient de préparer et d'agencer les marchandises de façon que les consommateurs puissent venir faire leurs achats au moment de leur choix. »*

T. Ohno, L'esprit Toyota, 1989

**LA LOGIQUE DU TOYOTISME**



**Le flux tendu** : fabriquer ce qui est vendu

**Les « cinq zéros »** : zéro stock, zéro délai, zéro défaut, zéro panne, zéro papier.

**Une forte intégration et implication des salariés**

Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

---

---

---

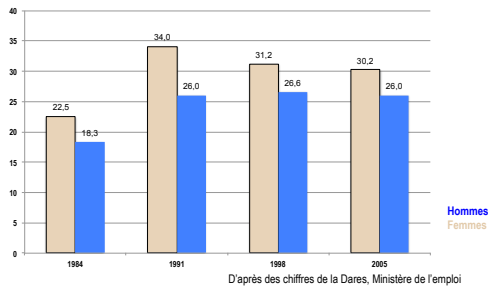
---

---

---

## Les contraintes tayloriennes ne disparaissent pas

Part des hommes et des femmes salariés déclarant être soumis à un travail répétitif



D'après des chiffres de la Dares, Ministère de l'emploi

Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

---

---

---

---

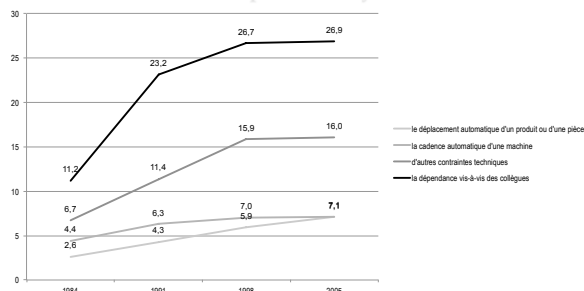
---

---

---

---

## L'évolution des déclarations des salariés (en %) sur les contraintes dont dépend leur rythme de travail



D'après des chiffres de la Dares, Ministère de l'emploi

Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Chapitre 1 : L'entreprise et la production

- A) La production
- B) La combinaison des facteurs de production et la productivité
- C) L'investissement et son financement
- D) Le travail et sa mise en œuvre
- E) La comptabilisation de la production

Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Mesure microéconomique de la production

POUR ÉVITER LES DOUBLES COMPTES.

$$\text{Valeur ajoutée} = \text{production} - \text{CI}$$

Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

---

---

---

---

## Éléments de comptabilité d'entreprise

La comptabilité est une **obligation légale** régie par un **plan comptable** qui fixe :

- ✓ une méthodologie générale de construction ;
- ✓ des règles d'enregistrement ;
- ✓ des documents à remplir (bilan, compte de résultats, grand livre).

Elle vise à **harmoniser** les pratiques des entreprises et à faciliter les **contrôles fiscaux**.

Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

---

---

---

---

## Le bilan

**Le bilan :**

- présente **une photographie du patrimoine de l'entreprise**, c'est à dire un état de ses biens et de ses dettes, répertoriés sous les intitulés « ACTIF » et « PASSIF » ;
- évolue au fur et à mesure de **l'évolution du patrimoine** ; il n'est jamais remis à zéro (la photo est modifiée, jamais effacée).

**Le bilan se modifie à chaque opération de l'entreprise, puisque toute opération influence l'état du patrimoine.**

Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

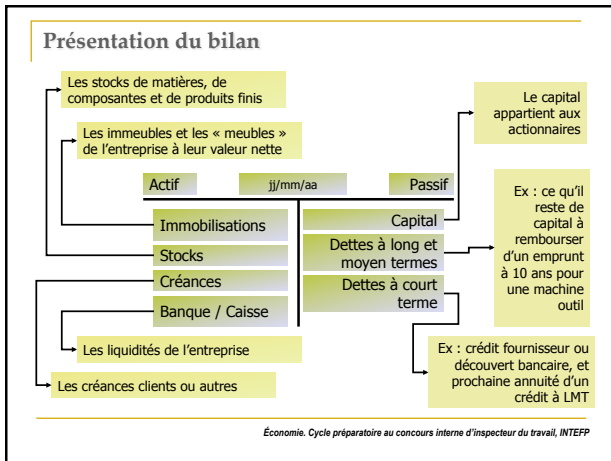
---

---

---

---

---




---

---

---

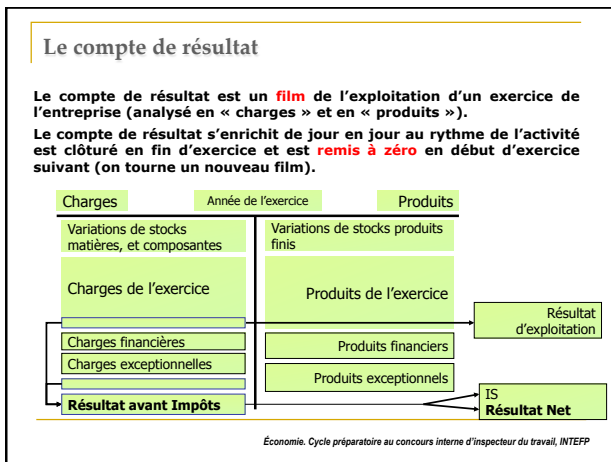
---

---

---

---

---




---

---

---

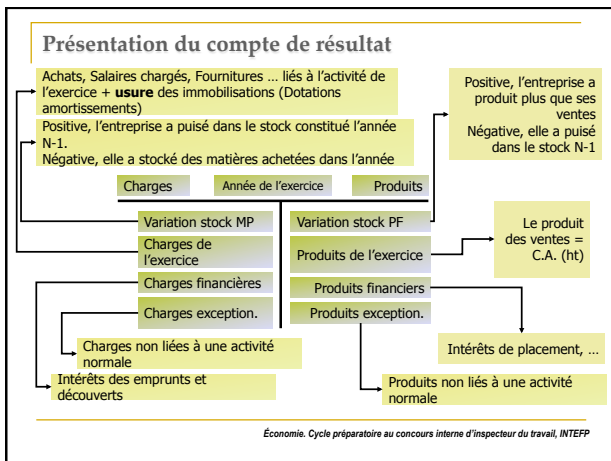
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

---

## Mesure macroéconomique de la production

**PRODUIT INTÉRIEUR BRUT**      **PAR LES AGENTS RÉSIDENTS**

$$\text{PIB} = \Sigma \text{VA} + \text{TVA} + \text{Droits de douane nets de subvention}$$

$$\text{PNB} = \text{PIB} - \text{revenus versés au RDM (reste du monde)} + \text{revenus reçus du RDM}$$

**PRODUIT NATIONAL BRUT**

Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

---

---

---

---

## Le PIB de la France en 2017 (milliards d'€ courants)

Valeur ajoutée	2 090,9
Impôts et taxes sur la production	262,2
<b>PIB</b>	<b>2 353,1</b>

**ORDRE DE GRANDEUR À RETENIR = 2 300 MILLIARDS D'EUROS**

Données de l'Insee

Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

---

---

---

---

## Mesurer la croissance

La variation du PIB (ou du PNB) dans le temps indique s'il y a **expansion, stagnation ou récession**. On mesure ainsi le **rythme de croissance** de l'économie.

Chaque année, le PIB (ou le PNB) est évalué aux prix courants. L'évolution du PIB en **UM courantes** indique le rythme de la **croissance nominale** ou en valeur.

Pour tenir compte des effets de prix, il faut comparer des PIB successifs à prix constants, on calcule alors en **UM constantes** le rythme de la **croissance réelle** ou en volume.

Pour passer de la croissance nominale à la croissance réelle, il faut « déflater ». Sachant que valeur = volume x prix, on en déduit que volume = valeur : prix.

Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

---

---

---

---

### Évolution du PIB France entre 2014 et 2015

	2014	2015	
PIB à prix courants	2 140	2 181	+ 41 milliards
Indice des prix	100,0	100,6	+ 0,6%

Données de l'Insee

Taux de croissance nominale  $\left\{ \begin{array}{l} 2181/2140 = \times 1,019 \\ [(2181-2140)/2140] \times 100 = + 1,9\% \end{array} \right.$

Taux de croissance réelle  $\rightarrow 1,019/1,006 = \times 1,0129$   
soit + 1,29%

Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

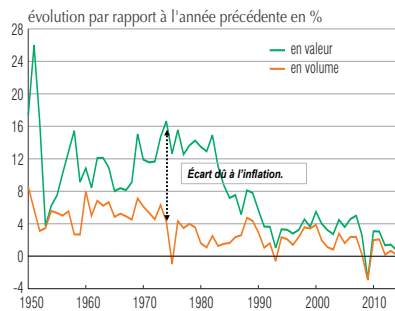
---

---

---

---

### Évolution du PIB de la France (1950-2015)



Source : INSEE, Comptes nationaux base 2010

Économie. Cycle préparatoire au concours interne d'inspecteur du travail, INTEFP

---

---

---

---

---

---

---

---